



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIV]

THURSDAY, APRIL 13, 2023 / CHAITRA 23, 1945

[No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૫

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 15, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 13th April, 2023 and for Pages VAD—431 to VAD—462 (in 1 set) *read* Page Nos. 600 to 631.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૫માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૪૩૧ થી વીએડી-૪૬૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૬૦૦ થી ૬૩૧ વાંચવા.

Vadodara, 13th April, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી આલાભાઈ બાબુભાઈ ઓડેદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી આલાભાઈ બાબુભાઈ ઓડેદરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૨/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ કેશવભાઈ સાદીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિનેશભાઈ કેશવભાઈ સાદીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૩/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી બાદલભાઈ ચીમનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બાદલભાઈ ચીમનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુદાસ ખીમજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રભુદાસ ખીમજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રાણાભાઈ બાપોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશભાઈ રાણાભાઈ બાપોદરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશભાઈ કાનજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ લલીતભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ લલીતભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નીતીનભાઈ ચીમનભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નીતીનભાઈ ચીમનભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./આઈ.ડી.આર./પોર/૩૪૬૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથેની તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સક્સેસ સર્વિસીઝ, પોરબંદર (૨) ચીફ ઓફિસરશ્રી, પોરબંદર-છાંયા સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, પોરબંદર તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભીખુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને જાતિ વિકાસ વિભાગનાં તા.૨૬/૩/૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. આર. ભડાણીયા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ ભીખુભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

પોરબંદર, તારીખ ૧૫મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. આર. ભડાણીયા,
ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩૧/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ C/O બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અકબરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-૩ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અકબરખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩૨/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ C/O બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી મહેબુલ હુસેન ઈકબાલહુસેન કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેબુલ હુસેન ઈકબાલહુસેન કુરેશીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઇઝ C/O બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રફીકભાઈ અમીનભાઈ મલેક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રફીકભાઈ અમીનભાઈ મલેકને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩૬/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર (૨) આર. એસ. એન્ટરપ્રાઈઝ C/O બીસલેરી ઈન્ટરનેશનલ પ્રા. લી, પ્લોટ નં-૨૪૦૧, ફેઝ નં-૩, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ, તા-કલોલ, જી-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રજાપતિ કિરણભાઈ પુરુષોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજાપતિ કિરણભાઈ પુરુષોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મું-પો-ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી રમેશભાઈ લાલજીભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂ એ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ લાલજીભાઈ ચૌધરીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩૮/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લીમીટેડ, અમદાવાદ-મહેસાણા હાઈવે, મું-પો-ઈન્દ્રાડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પટેલ ગોવિંદભાઈ કેશવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ગોવિંદભાઈ કેશવલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ ? મહેસાણા, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૨૨.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : યુનાઈટેડ ગ્રીન હોસ્પિટલ ટે. ગ્રીન એટ્રીયા, સિલ્વર પાર્ક સોસાયટીની બાજુમાં, સ્નેહ સંકુલ વાડીની સામે, આનંદ મહલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજ રતિલાલ જાવડે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પંકજ રતિલાલ જાવડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮/૨૦૨૨.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : લાર્સન & ટુબ્રો લિમિટેડ, (એલ & ટી હેવી એન્જિનિયરીંગ ડિવિઝન) ગેટ નં. ૧, હજીરા રોડ, હજીરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ચોટલીયા કિશોરકુમાર ભીખાલાલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ચોટલીયા કિશોરકુમાર ભીખાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૦/૨૦૨૨.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : લેટમીગ્રેબ ઈ-પ્લેટફોર્મ પ્રા. લિ. ઠે. મીતરાજ, ૪૨ પહેલો માળ, સરીતા રો હાઉસ, એલ.પી. સવાણી સ્કુલ પાસે, પાલ કેનાલ રોડ, અડાજણ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નિખીલ અશ્વીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિખીલ અશ્વીનભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૧/૨૦૨૨.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :આરીફ મુરાદ એજ્યુકેશન એન્ડ સાર્વજનિક મેડીકલ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત આરીફ મુરાદ મસ્જીદ અને મદ્રેસા વકફ છે. પાલનપુર પાટીયા, રાંદેર રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘરડા સઈદ નઝીરઅલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઘરડા સઈદ નઝીરઅલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧૨/૨૦૨૨.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :આરીફ મુરાદ એજ્યુકેશન એન્ડ સાર્વજનિક મેડીકલ ચેરીટેબલ ટ્રસ્ટ સંચાલિત આરીફ મુરાદ મસ્જીદ અને મદ્રેસા વકફ છે. પાલનપુર પાટીયા, રાંદેર રોડ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સઈદ અહમદ હાફેઝવલી હાફેઝી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સર્ધદ અહમદ હાફેઝવલી હાફેઝીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૨/૨૦૨૨.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સુકન રેસ્ટોરન્ટ ઉનાપાણી રોડ, રેલ્વે સ્ટેશનની સામે, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ વારીજ રબારી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હિતેશભાઈ વારીજ રબારીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૫૩/૨૦૨૨.—એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આરસેલર મિત્તલ નીપોન સ્ટીલ ઈન્ડિયા લી. HR Department AMNS House, ઠે હજીરા ગામ, હજીરા, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રજનીકુમાર એમ.પટેલ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રજનીકુમાર એમ.પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એસ. જી. નાયક,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૨/૨૦૨૨,— આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) TC મીઠાપુર કો-ઓપરેટીવ ડેરી (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, ટાટા કેમિકલ્સ (૨) જિલ્લા રજિસ્ટ્રારશ્રી, જિલ્લા સેવા સદન, ખંભાળીયા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભા સુમરાભા હાથલ. વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ- આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત- દેવભુમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી બાબુભા સુમરાભા હાથલ. તા.૦૪/૦૧/૨૦૧૯ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામ ખંભાળીયા, તારીખ.૦૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
દેવભુમિ દ્વારકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૪/૨૦૨૨,— આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) સ્વાસ્તિક ઈલેક્ટ્રીક લી. ગોડાઉન એરીયા મુ.મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હમીર જીવા ખંગાર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ- આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત- દેવભુમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી હમીર જીવા ખંગાર. તા.૩૦/૦૮/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામ ખંભાળીયા, તારીખ.૦૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

એ.કે.શિહોરા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
દેવભુમિ દ્વારકા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૭૬/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, વેલસ્પન કેપ્ટીવ પાવર જનરેશન લિ., વરસામેડી, અંજાર-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર તીવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ.કે.શિહોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લાખી મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અજયકુમાર તીવારીને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૭૮/૨૦૨૨.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, શ્રી અર્બુદા એન્ટરપ્રાઇઝ, બી.એમ.સી.બી. સ્કુલ પાસે, લાખોદ, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દીપકભારથી ગોપાલભારથી ગોસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ.કે.શિહોર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવાં માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દીપકભારથી ગોપાલભારથી ગોસ્વામીને તેમના તેમના પડેલા દિવસોનાં પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

એ. કે. શિહોર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગાંધીધામ-કચ્છ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૬/૨૨૭/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એન.એસ. કોર્પોરેશન, બ્લોક નં.૧૭૧/૨, મામસા (ઉખરલા), તા. જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજભાઈ એમ. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંકજભાઈ એમ. ત્રિવેદીને તારીખ ૩૧/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્ડા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૫/૨૩૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન વિભાગ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપક જયમલભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક જયમલભાઈ ગોહેલને તારીખ ૦૧/૦૮/૨૦૧૩ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૯/૨૩૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુજી ડાબો કાંઠો નહેર સથરા સેક્શન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુજી ડાબો કાંઠો નહેર પે.વિ.મુ.તા. તળાજા જિ. ભાવનગર (૩) શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ભાવનગર જળસિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનવાડી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્યાળ શાભાભાઈ જેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્યાળ શાભાભાઈ જેરામભાઈને તારીખ ૩૧/૧૦/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૩૪/૨૪૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ વાટીકા, (ભગીની મંડળ), પરીમલ ચોક, દક્ષિણમુર્તિ સ્કુલની સામેનો ખાંચો, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી પરમાર મનીષાબેન રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી પરમાર મનીષાબેન રાજુભાઈને તારીખ ૧૬/૦૮/૨૦૨૧ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એસ./એમ.સી./રિફ./૧૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટ, સી.યુ. શાહ મેડીકલ કોલેજ એન્ડ હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મિલનભાઈ પ્રવિણચંદ્ર કબીરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ/એસ./૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૩૮(૩) ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૩) ના પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ-સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૧ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧૦(૧)ની પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રી, સુરેન્દ્રનગર આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર-૮૨-સા-આઈડીએ-૧૦૮૦-૪૬૩૫-(એ)-(એમ)-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મિલનભાઈ પ્રવિણચંદ્ર કબીરાને તા. ૦૪/૦૬/૨૦૨૧ થી તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૩૭૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- એમ. કે. એન્જનીયરીંગ, ૩૦૨, રુદ્રાક્ષ ફ્લેટ, પાતળીયા હનુમાન રોડ, પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ રમણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ રમણભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, મરક્યુરી મેનેજમેન્ટ એન્ડ ટેકનીકલ સર્વિસીસ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૧,૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયભાઈ રમેશભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ રમેશભાઈ વસાવાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૬ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે/એચ/એસ/એમ/સી/આઈ/ડી/આર/નવ/૧૦/૨૦૨૨.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી, મોલવી ઈબ્રાહિમ મુલ્લાં મેમોરીયલ હોસ્પિટલ, ગ્રીડ પાસે, બારડોલી રોડ, કબીલપોર, તા., જિ. નવસારી (૨) સેક્રેટરીશ્રી, મોલવી ઈબ્રાહિમ મુલ્લાં મેમોરીયલ હોસ્પિટલ, ગ્રીડ પાસે, બારડોલી રોડ, કબીલપોર, તા., જિ. નવસારી (૩) મેનેજરશ્રી, મોલવી ઈબ્રાહિમ મુલ્લાં મેમોરીયલ હોસ્પિટલ, ગ્રીડ પાસે, બારડોલી રોડ, કબીલપોર, તા., જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ વલ્લભભાઈ તવડીયા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે/એચ/એસ/એમ/૩૬૭/આઈ/ડી/એ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-૧ ના કલોઝ (સી) થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે/એચ/આર/૮૮/૧૯૪/આઈ.સી.ઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જિલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ વલ્લભભાઈ તવડીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

જે. આર. જાડેજા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
નવસારી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે/આરટી/૧૫/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રેન્જ ફોરેસ્ટર ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, અમી ગાર્ડન પાસે, પોરબંદર રોડ, મું. ઉપલેટા અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મયુર પ્રાણલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જી. એમ. ભુટકા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મયુર પ્રાણલાલ જોષીને તા.૩૧/૦૭/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

જી. એમ. ભુટકા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:-કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./આડીસી./વલ/૧૪/નાશ્રઆ/સુ/૫૦૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. ગુજરાત પોલીબેન્ડસ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૬૩૦૭/એ, ફોર્થ ફેઝ, ભીલખાડી એરીયા, નીયર રામજી પેપર મીલ, જી.આઈ.ડી.સી. વાપી, તા. વાપી, જિ. વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કે.એચ.આર./૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૭૨(બી)-(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-૪ અને ૫ હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.-૮,૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વ્યક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલી સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

ક્રમ	માંગણી
૧.	<p>મૂળ પગાર :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ અને સિનીયોરીટીનાં ધોરણે યુનિયન સાથે ચર્ચા મંત્રણાથી વર્ગીકરણ કરવું જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ કામદારને હાલમાં મળતાં મુળ પગારમાં રૂ.૪,૦૦૦/- નો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૨.	<p>મોંઘવારી ભથ્થું :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મીલોમાં કામદારોને મળતા ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે ૧૦૦% મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૩.	<p>હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને હાલમાં જે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે તેમાં રૂ.૧,૦૦૦/- નો વધારો કરી માસિક હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાઉસ રેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

૪.	લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :- પ્રતિવર્ષ પ્રતિ કામદાર / કર્મચારીઓને રૂ.૫,૦૦૦/- લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? જે મેળવવા સંબંધિત કામદારને ઓછામાં ઓછા છ દિવસની રજા ઉપર જવાનું રહેશે કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૫.	એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ.૨,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૬.	કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ પ્રતિ કામદારને રૂ.૧૦૦૦/- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૭.	ટી એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ પ્રતિ કામદારને રૂ.૧૦૦૦/- ટી એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૮.	મેડીકલ એલાઉન્સ :- તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ.૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૯.	હેઝાર્ડ એલાઉન્સ :- સંસ્થાની ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં સ્વાસ્થ્યને નુકશાન કરતાં કેમીકલનો વપરાશ થતો હોય, જેથી તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ.૧૫૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૦.	હાજરી બોનસ :- જે કામદાર મહીનાના પુરેપુરા દિવસો સંસ્થામાં કામ આપે તે મહિને વધુ ચાર દિવસનો પગાર હાજરી બોનસ પેટે ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? તમામ અધિકૃત રજાઓ કામના દિવસોમાં ગણવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૧૧.	બોનસ :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને ૧૦ ટકા એક્સગ્રેસીયા બોનસની ચુકવણી દિવાળીના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

૧૨.	<p>યુનિફોર્મ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવાની પ્રથા છે તેમાં એક જોડી યુનિફોર્મ વધારે આપવા જોઈએ કે કેમ? અને સારી કંપનીના કપડાં આપવા જોઈએ કે કેમ? અને એક જોડી બાટા કંપનીના શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ? સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યુનિફોર્મ અને શુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૩.	<p>સાબુ નેપકીન :-</p> <p>પ્રતિમાસ પ્રતિકામદાર / કર્મચારીઓને બે લાઈફબોય સાબુ અને બે નેપકીન આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૪.	<p>વોશીંગ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ.૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૫.	<p>શીફ્ટ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને નીચે મુજબ શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>ફસ્ટ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ.૨૫/-</p> <p>સેકન્ડ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ.૨૦/-</p> <p>થર્ડ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ.૩૫/-</p> <p>જનરલ શીફ્ટ : પ્રતિશીફ્ટ પ્રતિકામદારે રૂ.૨૦/-</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૬.	<p>રજાઓ :-</p> <p>(૧) પી. એલ. : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર / કર્મચારીને ૩૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૨) સી.એલ. : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર / કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૩) એસ.એલ. : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર / કર્મચારીને ૧૫ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૪) પેઈડ હોલી ડે : પ્રતિવર્ષ પ્રતિકામદાર / કર્મચારીને ૧૨ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૭.	<p>લોન :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને ઘર, લઝ કે એવા બીજા પ્રસંગોએ સંસ્થાએ વિના વ્યાજે સરળ હપ્તાથી કપાત થાય તે રીતે રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>
૧૮.	<p>રેઈનકોટ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓને ચોમાસાની સીઝનમાં પ્રતિવર્ષ સારી કંપનીનાં એક જોડી રેઈન કોટ આપવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.</p>

૧૯.	ઓવરટાઈમ :- ઓવરટાઈમ દરમ્યાન કામદારોને નાસ્તા તેમજ જમવાનું આપવું જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૨૦.	અકસ્માત સુવિધા વળતર :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓનું ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ત્યારે હોસ્પિટલમાં લઈ જવા માટે વાહન અને ડ્રાઈવરની તાત્કાલિક સગવડ કરી આપવી અને જ્યાં સુધી હોસ્પિટલમાં સારવાર લેશે તેનો તમામ ખર્ચ, પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૨૧.	યુનિયન પ્રતિનિધિઓને સુવિધા :- સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર / કર્મચારીઓનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ જ્યારે યુનિયનનાં કામ અર્થે બહાર જાય ત્યારે-ત્યારે સ્પેશિયલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આવવા જવાનો તમામ ખર્ચ સંસ્થાએ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.
૨૨.	રીટ્રોસ્પેક્ટીવ ઈફેક્ટ :- ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થાએ તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી ત્રણ વર્ષ માટે કરવો જોઈએ કે કેમ? ઉપરોક્ત માંગણી રેફરન્સ કરવાનું અત્રેથી ભલામણ છે.

સુરત, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.સી. કારીઆ,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૪૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જી આઈ ડી સી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ ફતેસિહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેન્દ્રભાઈ ફતેસિહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૫૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જી આઈ ડી સી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાઠોડ રમેશકુમાર હમીરસિહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રમેશકુમાર હમીરસિહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૬૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જી આઈ ડી સી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ લક્ષમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રમેશભાઈ લક્ષમણભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૬૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જી આઈ ડી સી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી મહેશકુમાર નરવતસિહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મહેશકુમાર નરવતસિહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૭૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શ્રી રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી નોર્મલ રેન્જ શહેરા મુ.પો.તા. શહેરા જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સરદારસિંહ ફતેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સરદારસિંહ ફતેસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) યશવંત શેટ્ટી મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી યશ ફેસીલીટી સર્વિસ ટી-૧૮ (એ) ઇન્ડીયા બુલ્સ મેઘામોલ જેતલપુર ઓવરબ્રીજ પાસે વડોદરા-૬ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નરેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૮૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) યશવંત શેઠી મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી યશ ફેસીલીટી સર્વિસ ટી-૧૮ (એ) ઇન્ડિયા બુલ્સ મેઘામોલ જેતલપુર ઓવરશ્રીજ પાસે વડોદરા-૬ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરીજનને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૩૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શ્રી અધીક્ષકશ્રી ઈજનેર (હાલ ચાર્જ) પાનમ યોજના વર્તુળ ગોધરા જી.પંચમહાલ (૨) શ્રી નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર પે.વિ લુણાવાડા તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાડ સોમાભાઈ તખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાડ સોમાભાઈ તખાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૦૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કમાન્ડરશ્રી, હોમગાર્ડ યુનીટ ગોધરા કંપની કમાન્ડરશ્રી પંચમહાલ જીલ્લા બહુમાળી બીલ્ડીંગ નં.૨ ગોધરા જી.પમચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમચોગી શ્રી પટેલ અશ્વીનકુમાર છત્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ અશ્વીનકુમાર છત્રસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૦૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧)શ્રી રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી વિસ્તરણ રે, દીવડા કોલોની તા.કડાણા. જી.મહીસાગર. અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ડામોર મગનભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર મગનભાઈ કાળુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૧૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જીઆઈડીસી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાવળ મહેન્દ્રભાઈ કનુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ મહેન્દ્રભાઈ કનુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૧૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જીઆઈડીસી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ નિલેશકુમાર અંદરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ નિલેશકુમાર અંદરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૨૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જીઆઈડીસી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાવળ અક્ષયભાઈ બળવંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩

થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ અક્ષયભાઈ બળવંતભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૩૧/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જીઆઈડીસી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ગોહીલ રાકેશકુમાર વિજયસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહીલ રાકેશકુમાર વિજયસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૩૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જીઆઈડીસી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર હરેશકુમાર સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર હરેશકુમાર સોમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૪૪૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી કલેરીયન્ટ કેમીકલ, જીઆઈડીસી કાલોલ તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ. (૨) કો.શ્રી સહયોગ ૧૦૪, ઈમ્પરીયલ હાઈટસ કલાલી બ્રીજ પાસે અક્ષર ચોક અટલાદરા વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી રાવળ જગદીશભાઈ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે પછી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ માંની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા. આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ ગાંધીનગર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદર હું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ જગદીશભાઈ અમરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૩.

એમ.જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

